

Nyhetsbrevet – feb 2023

Nyheter inom försäkringar

Åldersgränserna höjs och ett tak införs i tjänstepensionen ITP

Ett inkomsttak införs också för ITP1. Idag tjänar den som har ITP1 i tjänstepension på hela lönen, oavsett storlek. Det nya inkomsttaket innebär att den som tjänar mer än 30 inkomstbasbelopp, vilket motsvarar en månadslön på 185 750 kronor, inte får pensionsinbetalningar på den del av lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp (2023).

Förändringarna i ITP-avtalet gäller från den 1 januari 2023, samtidigt som höjningarna av åldersgränserna i den allmänna pensionen och närallgande trygghetssystem införs.”

Taket är baserat på månadslönen

(Exempel: har 50 000kr i månadslön och får en bonus på 200 000kr får man endast pension på 185 750kr och går miste om 19 300kr i pensionsinbetalning den månaden).

tydliga®

En av Sveriges största förmedlarorganisationer

Tydliga har idag 400 försäkringsförmedlare, investeringsrådgivare och assistenter som medlemmar. Fördelade på 60 orter och 130 lokalkontor företräder dem över 300 000 kunder och levererar hela 7 miljarder kr tillsammans i premier till spar- och försäkringsbolagen.

Tillsammans med Tydliga har vi för dig som kund tagit fram detta nyhetsbrev.

El, drivmedel, mat och räntor – Sverige 2023

2022 och början av 2023 har präglats av bland annat räntehöjningar, hög inflation, lågkonjunktur och höga elpriser. I dessa tider kan det vara bra att se över hur hushållsekonomin skulle klara sig ifall en eller flera inkomster skulle gå förlorade.

Att bli uppsagd innebär ofta en stor ansträngning på hushållsekonomin och det kan därför vara rätt i tiden att se över ett extra skydd. För löner under 33 000 kr/månad ersätter a-kassan hela lönen med 80% då detta är taket för ersättningen som går att ansöka om.

För dig som har en inkomst över 33 000 kr/månad finns inkomstförsäkringar som kan komplettera a-kassan. På så vis kan en inkomstförsäkring hjälpa till att jämna ut ett inkomstbortfall, oavsett bransch och även för egenföretagare. A-kassan är maximalt 80% av din lön under 200 dagar, därefter sjunker ersättningen till maximalt 70% av din lön under ytterligare 100 dagar. Därefter finns vissa möjligheter att förlänga ersättningsperioden. Med en inkomstförsäkring kan du få möjlighet att få ut lite mer varje månad för att bättre klara hushållsekonomin och kan ge dig ekonomisk trygghet i upp till 300 dagar. Du kan dessutom välja din ersättningslängd själv och få biträdes hjälp vi en eventuell uppsägningstvist.

Kontakta din försäkringsförmedlare för mer information!

Regeringen har fastställt prisbasbeloppet för 2023 – den största höjningen på nästan 40 år

Regeringen har fastställt prisbasbeloppet och det förhöjda prisbasbeloppet till 52 500 SEK respektive 53 500 SEK för år 2023.

I procent är det den största höjningen på nästan 40 år. Då ett flertal försäkringar är kopplade mot prisbasbeloppet (pbb) innebär denna höjning om 8,7% bland annat ett ökat försäkringsskydd men också att premier kan komma att påverkas.

Vidare innebär denna prisbasbelopps höjning att löntagare påverkas både av grundavdrag och jobbskatteavdrag, har man en hög lön påverkas man även av den högre brytpunkten för statlig inkomstskatt. Exempelvis för den som tjänar 30 000 SEK per månad blir skatten drygt 200 SEK lägre varje månad, en höginkomsttagare med 60 000 SEK i lön får en skattesänkning på 1 550 SEK per månad.

Sjukpenninggrundande inkomst höjs och den högsta sjukpenningnivån höjs därmed med 89 SEK per dag, vilket innebär en högsta nivå på 1 116 SEK per dag.

PREMIUMSHOP

Som kund hos ett Tydliga-bolag har du möjlighet att hitta attraktiva erbjudanden i vår Premiumshop. Klicka på bilden endan för att ta dig vidare till shoppen!

tydliga® | Premiumshop



Omfattar din sjukförsäkring rehabiliteringsstöd?

En sjukskrivning riskerar att bli långvarig om man inte agerar tidigt och sätter individen i fokus i rehabiliteringsprocessen

Långtidssjukskrivningar är jobbiga och kostsamma, både för arbetsgivaren men framför allt för individen som drabbas. Därför är det viktigt att ha en sjukförsäkring som inte bara ger ekonomisk trygghet när en medarbetare blir sjuk – utan också lägger fokus på förebyggande åtgärder. Erfarenheten säger att de allra flesta långtidssjukskrivningar kan undvikas.

Tydliga AB's Flexplan med en Sjukförsäkring i grunden är en försäkring som innebär att medarbetaren får ekonomisk ersättning efter tre månader av sjukfrånvaro. Det är i sig en viktig trygghet för att slippa gå från hus och hem om man blir sjuk och skapar därför en ekonomisk trygghet. I Flexplanens sjukförsäkring ingår också förebyggande tjänster som kan användas även innan medarbetaren har varit sjuk i tre månader.

Att agera och få hjälp i rätt tid kan vara avgörande. En viktig del i försäkringen är därför den förebyggande tjänsten Samtalsstöd. Individen kan när som helst ringa och få prata med t.ex. en psykolog, hälsocoach gällande livsstil. För personer med personalledande befattning ingår även chefsstöd och rådgivning gällande praktiska/strategiska HR-arbete.

Men, den viktigaste delen i försäkringen är rehabiliteringsstödet. Det kan sättas in vid risk för en långtidssjukskrivning eller för att få hjälp att komma tillbaka i arbete igen.

Kontakta din försäkringsförmedlare för mer information!

Varför behövs en extra bolagsskyddsförsäkring?

Var femte svenska små- och medelstora företag utsätts för ID-kapningsförsök. Uppskattningsvis har ca 220 000 av Sveriges små- och medelstora företag drabbats. Problem med bolagskapningar fortlöper till och når oacceptabla nivåer med förödande konsekvenser för företaget. I sedvanlig ordning befaras dessutom mörkertalen för bedrägeribrott vara stora. Med en bolagsskyddsförsäkring får du proaktiv bevakning dels försöka förebygga en bolagskapning och du slipper stå handfallen utan juridisk hjälp och ekonomiskt stöd om en bolagskapning ändå inträffar.

I de flesta försäkringar för ett extra skydd mot bolagskapning ingår det att försäkringen ersätter ekonomisk skada eller förlust när någon obehörigen registrerar eller ändrar företagets uppgifter på Bolagsverket. Försäkringar av denna typ har också ofta ett skydd mot bedrägeri som gäller när någon som inte är behörig firmatecknare begår olika bedrägerier till skada för företaget. Detta kan även innefatta fall när tillvägagångssättet är ID-kapning. För hjälp och ekonomisk ersättning till en personligt drabbad individ krävs dock skyddet ID-skyddsförsäkring för ledning och styrelse som ett komplement till bolagsskyddet. ID-kapning där ett köp genomförts av en privatperson i annans namn kan innebära att betalning uteblir, något som en extra bolagsskyddsförsäkring kan täcka. Detsamma kan gälla när någon olovligen har debiterat företagets kort eller gjort uttag.

Om detta är något du skulle vara intresserad av att teckna för ditt företag, tveka inte att kontakta din försäkringsförmedlare på Tydliga för mer information!

